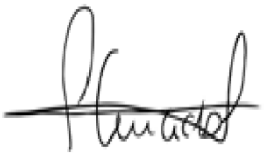
POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Somos una empresa dedicada al Servicio de Organización y Planificación de Eventos Corporativos. Buscamos generar efectos positivos en nuestros clientes a través de acciones creativas con el fin de lograr mayor contacto en sus comunicaciones. Tenemos el sólido compromiso de cumplir y superar los requisitos de nuestras partes interesadas, por lo cual asumimos los siguientes compromisos:

- Buscar la mejora continua, orientada al logro de los objetivos del Sistema Integrado de Gestión.
- Cumplir los requisitos legales pertinentes en materia de seguridad y salud en el trabajo, de los programas voluntarios, de la negociación colectiva en seguridad y salud en el trabajo, y de otras prescripciones que suscriba la organización voluntariamente.
- Buscar la satisfacción del cliente y proporcionar servicios de calidad.
- Controlar de manera responsable los procesos, proteger el medio ambiente, utilizando los recursos disponibles de manera eficiente para mejorar la gestión y prevenir la contaminación ambiental, transmitiendo nuestro compromiso con el desarrollo sostenible hacia nuestras partes interesadas pertinentes.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir los daños, lesiones, dolencias, y el deterioro de la salud de nuestros colaboradores, así como de nuestras partes interesadas, priorizando la jerarquía de los controles para reducir los riesgos asociados a la seguridad y salud en el trabajo, y prevenir incidentes, accidentes o enfermedades relacionados con el trabajo, basándonos en los principios rectores que sirven de guía para proteger la vida y la integridad física de los trabajadores; prevención, responsabilidad, Cooperación; información y capacitación, Gestión Integral, Atención Integral de la Salud, Consulta y Participación, Primacía de la Realidad y Protección.
- Promover una cultura orientada en la prevención de riesgos, con enfoque la mejora continua de nuestro Sistema Integrado de Gestión.
- Garantizar que los trabajadores y representantes sean consultados y participen activamente en todos los procesos del Sistema de Integrado de Gestión.
- Asumir un rol activo frente al compromiso de trabajo con seguridad y al nivel adecuado de capacidades de proteger de manera la salud e integridad de los trabajadores, por lo que acepta que es derecho de éstos a negarse a realizar trabajos que consideren inseguros.
- Asegurar la integración y compatibilidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con los demás sistemas de gestión de la organización, promoviendo una gestión coordinada, coherente y eficaz.



FABIOLA CORONADO CHUECAS
GERENTE GENERAL